

Profilul candidatului pentru poziția de Director/Şef de Ocol

Profilul candidatului este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și Anexa 1 din normele metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin HG nr.639/2023.

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;
- b) descrierea criteriilor de selecție.

a) Rolul Directorului derivat din cerințele contextuale ale Ocolului Silvic Izvorul Someșului Mare și din scrisoarea de așteptări a Autorității Publice Tutelare

Şeful de Ocol trebuie să îndeplinească următoarele **cerințe contextuale**:

1. Cadrul instituțional și juridic

Şeful Ocolului Silvic Izvorul Someșului Mare R.A. trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu:

- Codul Silvic și legislația subsecventă;
- hotărârile Consiliului de Administrație;
- regulamentele interne ale regiei autonome;

Şeful de ocol trebuie să asigure respectarea regimului silvic pentru fondul forestier administrat;

Şeful de ocol trebuie reprezinte regia în relațiile cu: Garda Forestieră; autorități publice locale și județene; instituții de control (ITM, Curtea de Conturi, etc.); proprietari de păduri, concesionari și beneficiari ai masei lemnoase.

2. Cerințe profesionale și de calificare pentru ocuparea postului, sunt necesare:

1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în specialitatea silvicultură;
2. Vechime minimă de 5 ani în domeniul silvicultură;
3. Experiență într-un post de conducere de minim 10 ani;

Şeful de Ocol trebuie să dețină cunoștințe solide privind: amenajarea pădurilor din zona montană și colinară; lucrări de exploatare și regenerare forestieră; paza fondului forestier și combaterea tăierilor ilegale; evidența, transportul și valorificarea masei lemnoase; utilizarea sistemului SUMAL și a aplicațiilor informatice silvice.

3. Cerințe manageriale și operaționale

Contextul specific Ocolului Silvic Izvorul Someșului Mare R.A. impune ca Şeful de Ocol să:

- coordoneze și controleze activitatea personalului silvic (ingineri, tehnicieni, pădurari);

- organizeze activitatea tehnică, economică și administrativă a regiei;
- elaboreze și să urmărească realizarea: programului anual de producție; bugetului de venituri și cheltuieli; asigure aplicarea amenajamentelor silvice și a lucrărilor de întreținere; gestioneze situații sensibile specifice zonei (conflicte cu proprietari, acces dificil, presiune pe fondul forestier).

4. Cerințe etice și de integritate

Pentru ocuparea postului este obligatoriu:

- să nu fi fost condamnat pentru infracțiuni silvice, economice sau de serviciu;
- să manifeste integritate profesională, imparțialitate și corectitudine;
- să evite conflictele de interese și favorizarea unor terți;
- să respecte codul de etică al personalului silvic;
- să nu se fi dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unor infracțiuni de serviciu sau în legătură cu serviciul așa cum sunt definite în legea 331/2024, lit. 1-8.

5. Cerințe administrative și logistice

Șeful Ocolului Silvic trebuie să:

- dețină permis de conducere categoria B;
- fie apt medical și psihologic pentru activitate de teren în condiții montane;
- utilizeze echipamente și aplicații informatice (SUMAL, evidențe interne, raportări);

Condiții de selecție

În vederea ocupării poziției de Director/Șef de Ocol, candidații (persoane fizice sau juridice) trebuie să respecte următoarele condiții generale și specifice:

Condiții generale:

1. Să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, vârsta minimă reglementată de lege și domiciliul în România;
2. Experiență relevantă în consultanță, în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat;
3. Să cunoască limba română (scris/citit/vorbit);
4. Să nu aibă antecedente penale;
5. Să nu aibă înscriseri în cazierul judiciar;
6. Să nu aibă înscriseri în cazierul f scal;
7. Să f e apt de muncă;
8. Să f e apt din punct de vedere medical și psihologic;
9. Să dețină permis de conducere categoria B;
10. Să nu f fost condamnat definitiv pentru: săvârșirea unei infracțiuni de serviciu, în legătură cu serviciul, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea 331/2024;
11. Să nu f fost destituit dintr-o funcție publică, nu i-a încetat contractul individual de muncă sau nu i-a fost revocat contractul de mandat, pentru motive disciplinare, după caz, în ultimii 3 ani.

12. Să nu f fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, evaziune f scală;
13. Să nu se af e în conf ict de interese sau incompatibil cu această funcție, așa cum este def nit în articolul 138 lit. 1-8 din Legea 331/2024;
14. Să nu existe indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional;
15. Să îndeplinească condițiile specif ce pentru ocuparea poziției;

Condiții specif ce:

1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt def nite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în specialitatea silvicultură;
2. Vechime minimă de 5 ani în domeniul silvicultură;
3. Experiență de minim 10 ani, în conducerea societăților întreprinderi publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere astfel cum aceasta este def nită la articolul 143 din legea societăților numărul 31/1990, republicată, cu modif cările și completările ulterioare precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonoma, director executiv, director economic/f nanciar, administrator, după caz, conform clasif cării ocupațiilor din România.

Lista documentelor pe care candidații le vor depune în dosarul de candidatură:

1. Opisul documentelor
2. Scrisoarea de interes / intenție
3. CV model European
4. Copie act identitate
5. Certif cat de cazier judiciar în original
6. Certif cat de cazier f scal in original
7. Adeverința medicală – apt pentru prestarea muncii
8. Aviz psihologic – apt din punct de vedere psihologic
9. Copie permis conducere categoria B
10. Copie acte studii
11. Dovada experienței de conducere a societăților și întreprinderilor și a vechimii (adeverință vechime/ carnet de muncă în copie/ certif cat constatator ONRC/contracte de mandat în copie)
12. Declarație că nu a fost condamnat def nitiv pentru: săvârșirea unei infracțiuni de serviciu, în legătură cu serviciul, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea 331/2024;
13. Declarație că nu f fost destituit dintr-o funcție publică, nu i-a încetat contractul individual de muncă sau nu i-a fost revocat contractul de mandat, pentru motive disciplinare, după caz, în ultimii 3 ani.
14. Declarație că nu a fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, evaziune f scală
15. Declarație că nu se af ă în conf ict de interese sau incompatibil cu funcția conform Legii 331/2024, articolul 138, lit. 1-8;
16. Declarație că nu există indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional
17. Declarație de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Declarația de Intenție – va fi depusă de candidații din lista scurtă în termen de 15 zile de la data emiterii sau stabilirii listei scurte.

Criterii de evaluare:

1. Competențe specifice sectorului de activitate:

1.1. Competențe Tehnice și de Management

1.2. Competențe Ecologice și de Conservare

2. Competențe profesionale de importanță strategică

2.1 Planificarea strategică

2.2. Orientare către rezultate

2.3 Managementul investițiilor

2.4. Competența financiară

3. Competențe de guvernanță corporativă

3.1 Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă

3.2 Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor

3.3 Management prin obiective

3.4 Organizare și optimizarea proceselor

3.5 Monitorizarea activă a rezultatelor

3.6 Managementul resurselor

3.7 Managementul performanței

4. Social și personal – educație, formare, experiență

1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în specialitatea silvicultură;

2. Vechime minimă de 5 ani în domeniul silvicultură;

3. Experiență de minim 10 ani, în conducerea societăților întreprinderi publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome.

5. Reputația personală și profesională

5.1 Credibilitate

5.2 Capacitate de relaționare

5.3 Capacitatea de a influența, convinge și motiva

5.4 Capacitatea de asumare a responsabilităților

6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a Consiliului de Administrație și a Autorității Publice Tutelare

Matricea Directorului/Șef de Ocol este prezentată în tabelul de mai jos:

		MATRICEA Șef Ocol						
			Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj		
CRITERII								
Rating Criteriu 1-5: Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert								
Rating criteriu 6 = DI nu se aliniază deloc cu SA10 =DI se aliniază 100% cu SA								
Rating criteriu 4 - 1 - îndeplinește criteriul, 0 - nu îndeplinește criteriul								
Rating Conditii eliminatorii 1-11, 1 - îndeplinește criteriul, 0 - nu îndeplinește criteriul								
I. Competente	1. Competențe specifice sectorului de activitate							
	1.1 Competențe tehnice și de management		Oblig.	1	5	5		
	1.2. Competențe Ecologice și de Conservare		Oblig.	1	5	5		
	2. Competențe profesionale de importanță strategică							
	2.1 Planificare strategică		Oblig.	1	5	5		
	2.2. Orientare către rezultate		Oblig.	1	5	5		
	2.3 Managementul investițiilor		Oblig.	1	5	5		
	2.4. Competența financiară		Opt.	1	5	5		
	3. Competențe de guvernanță corporativă							
	3.1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă		Oblig.	1	5	5		
	3.2. Înțelegerea rolului și funcțiilor de conducere și îndatoririle conducătorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor		Oblig.	1	5	5		
	3.3 Management prin obiective		Oblig.	0,8	5	4		
	3.4 Organizarea și optimizarea proceselor		Oblig.	0,8	5	4		
	3.5 Monitorizarea activa a rezultatelor		Oblig.	0,8	5	4		
	3.6 Managementul resurselor		Oblig.	0,8	5	4		
	3.7 Managementul performanței		Oblig.	0,8	5	4		
	4. Social și personal – educație, formare, experiență							
	4.1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare) în specialitatea silvicultură;		Oblig.	1	1	1		
	4.2.Vechime minimă de 5 ani în domeniul silvicultură;		Oblig.	1	1	1		
	4.3. Experiență într-un post de conducere de minim 10 ani;		Oblig.	1	1	1		
II. Trasaturi	5. Reputația personală și profesională							
	5.1 Credibilitate		Oblig.	0,8	5	4		
	5.2 Capacitate de relaționare		Oblig.	0,8	5	4		
	5.3 Capacitatea de a influența, convinge și motiva		Oblig.	0,8	5	4		
	5.4 Capacitatea de asumare a responsabilităților		Oblig.	0,8	5	4		
	6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări		Oblig.	1	10	10		
III. Conditii eliminatorii	1. Să existe înscrieri în cazierul judiciar		Oblig.	1		1	1	
	2. Să existe înscrieri în cazierul fiscal		Oblig.	1		1	1	
	3. Să nu fie apt pentru prestarea muncii		Oblig.	1		1	1	
	4. Să nu fie apt din punct de vedere psihologic		Oblig.	1		1	1	
	5. Să nu dețină permis de conducere categoria B;		Oblig.	1		1	1	
	6. Să fi fost condamnat definitiv pentru: săvârșirea unei infracțiuni de serviciu, în legătură cu serviciul, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea 331/2024;		Oblig.	1		1	1	
	7. Să fi fost destituit dintr-o funcție publică, nu i-a încetat contractul individual de muncă sau nu i-a fost revocat contractul de mandat, pentru motive disciplinare, după caz, în ultimii 3 ani.		Oblig.	1		1	1	
	8. Să fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, evaziune fiscală;		Oblig.	1		1	1	
	9. Să se afle în conflict de interese sau incompatibil cu această funcție, așa cum este definit în articolul 138 lit. 1-8 din Legea 331/2024;		Oblig.	1		1	1	
	10. Să existe indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional;		Oblig.	1		1	1	
	11. Să nu fi completat Consimțământul de prelucrare a datelor cu caracter personal		Oblig.	1		1	1	
TOTAL			100					