

Anexa 6 - Modul de acordare a punctajului

MOD DE ACORDARE PUNCTAJ					
Nr. crt.	Criterii	Optional (opt)/ Obligativ (oblig.)	Pondere (0-1)	Admin 2	Admin 3
I. COMPETENȚE					
1 Competențe specifice sectorului de activitate					
1.1	Conștințe despre sectorul silvic unde este amplasat fondul forestier administrat de Regia Autonomă	oblig.	1,0		
Rating: 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
2 Competențe profesionale de importanță strategică					
2.1	Viziune strategică	oblig.	1,0		
2.2	Competența financiară	opt.	1,0		
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	1,0		
2.4	Capacitatea de stragere a investițiilor	opt.	1,0		
Rating: 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
3 Competențe de guvernare corporativă					
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice	oblig.	0,9		
3.2	Luarea decizii	oblig.	0,9		
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	1,0		
Rating: 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
4 Competențe sociale și personale					
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	0,7		
4.2	Planificare	opt.	0,7		
Rating: 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
5 Experiență locală și internațională					
5.1	Experiență locală	opt.	0,5		
5.2	Experiență internațională	opt.	0,5		
Rating: 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
6 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal					
6.1	Maxim unul din administratori poate fi din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	oblig.	NA	NA	NA
7 Alte competențe și restricții specifice pentru membrii consiliului de administrație					
7.1	Dețină în condițiile societății sau regimul autonom de minim 3 ani	oblig.	1,0		
7.2	Dețină în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani	oblig.	1,0		
7.3	Cel puțin un membru al Consiliului de Administrație este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Libertății Schimb, din Franța sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă și fiică parte din Consiliul de Audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, în un stat al AEE, în Franța sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul misiunilor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovădită cu documente - criteriu obligatoriu administrator 3	oblig.	NA	NA	NA
Rating: 1 = Dovedeste experiența/calificarea, 0= nu dovedește experiența/calificarea					
II. TRĂSĂTURI					
8	Reputație personală și profesională	opt.	0,5		
9	Integritate	oblig.	0,5		
10	Independență	opt.	1,0		
11	Exponere politică	opt.	1,0		
12	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	0,5		
13	Capacitate de relaționare	opt.	0,5		
14	Aliniere cu scrișoarea de așteptări a autorității publice tutelare	oblig.	1,0		
1-3 Intenția exprimată nu se alinază decât cu scrișoarea de așteptări a acționarului 4-5 Intenția exprimată se alinază în mica măsură cu scrișoarea de așteptări a acționarului 6 Intenția exprimată se alinază oarecum cu scrișoarea de așteptări a acționarilor 7-8 Intenția exprimată se					
15	Diversitate de gen	opt.	NA	NA	NA
III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE					
16	Să nu aibă încredere în caserul public	oblig.	1,0		
17	Să nu aibă încredere în caserul fiscal	oblig.	1,0		
18	Să nu fie apăs de mând	oblig.	1,0		
19	Să nu fi fost deținut dintr-o funcție publică și/ sau înscris contractul de mând din motive disciplinare în ultimii 5 ani.	oblig.	1,0		
20	Să nu fi fost nevoit din funcția de administrator din motive impuabile în ultimii 5 ani.	oblig.	1,0		
21	Să nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin mecanismul procedurii, infracțiuni de corupție, delictare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală.	oblig.	1,0		
22	Să nu se afle în conflict de interese sau incompatibil cu funcția.	oblig.	1,0		
23	Etia/ nu este funcționar public sau altă categorie de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.	opt.	1,0		
24	Etia/nu este membru dependent/independent.	oblig.	1,0		
25	Să nu exercite concomitent mai mult de 2 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se afli pe teritoriul României.	oblig.	1,0		
26	Să nu existe un conflict de interese sau indici rezonabili privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supus unor influențe nejustificate din aderenților entității, situații care ar putea să afecteze corectitudinea, independența sau imparțialitatea deciziilor.	oblig.	1,0		
27	Să nu existe indici rezonabili care să determine rezonanță integrității, buna reputație sau comportamentul profesional	oblig.	1,0		
28	Să nu fie în procedura de insolvență sau faliment întreprinderii în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1,0		
29	Să nu existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise în art. 4 lit.a)-d) din OUG nr. 109/2011	oblig.	1,0		
30	Să nu existe incompatibilități între funcția evaluată și situațiile descrise în art. 4 lit.a)-d) din OUG nr. 109/2011	oblig.	1,0		
31	Studi superioră finalizată în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitatea al societății	oblig.	1,0		
32	CV format European	oblig.	1,0		
33	Scrișoarea de intenție				